

中堅社員研修・中間管理職研修のご案内

近年、企業・組織における「働き方改革」の取り組みが進んでおり、リーダーの役割と意識改革が大きな課題となっております。今回の研修は、「働き方改革とリーダーの役割」をテーマとして、「働き方改革」のベースになる、リーダーに求められるマネジメントスキル、職場力を高めるコミュニケーションスキル、人材育成に繋がるコーチングスキルの重要性について習得いただくプログラムとなっております。

■開催日時 2017年(平成29年)10月26日(木)・27日(金) 9:00～16:00(2日間:計12時間)

■開催場所 福山地域職業訓練センター(福山市沼隈サンパル)
福山市沼隈町大字草深1890番地4 ※無料駐車場有

■対象者 中堅社員・中間管理職等(業種は問いません)

■受講料 1人 10,000円(テキスト代別途1,080円)

■修了証書 全日程を修了された方には、修了証書を交付いたします。

■研修内容 つぎのとおり 講師:有限会社 オフィスワンライン専任講師

1日目

- アイス・ブレイキング こころとからだのストレッチ
- リーダーに求められるスキルとマインド
- リーダーに求められる役割と責任 自己変革は自信を「知る」ことから
- 正しい問題意識の持ち方と改善の視点 「ワーク・ライフ・バランス」とは
- 「職場力」を高める
- 職場(チーム力)診断 職場環境の見直しと働く意識(問題点と原因)
- 職場力向上の改革とは・「職」と「場」の違い
- コラボレーション(協働)とは
- 協働の真の意味とは コラボレーション(協働)への取り組み方
- リーダーに求められるマネジメント能力
- 組織の方向性と「仕事の進め方」の振り返り マネジメントに求められる「3つの能力」
- 「タイムマネジメント」の必要性
- 演習:職場の活性化につながる「マネジメント」
- 質疑応答

2日目

- 社内のモラルアップ
組織人に求められる「3つのコ」 3つのハラスメント対策
- ストレスマネジメント
職場の環境とこころの問題 モチベーションと「ストロークの法則」 ストレスに負けない「心と体のケア」
- 部下育成のためのビジネスコーチング
ティーチングとコーチングの使い分け コーチングの基本ステップ 部下、後輩への効果的なかわり方
指導は管理職(リーダー)の登竜門
- チームコミュニケーションが組織の潤滑油
相互理解のための「3つの技法」 ビジネスにおける話法と質問話法 全社員に必要な情報伝達力
部下、後輩から信頼を得る「指示」の出し方 「報告・連絡・相談」の受け方 円滑なコミュニケーション法とは
- 総合演習:コーチング等 質疑応答, まとめ, 報告書作成

■定員 15名 ※受付は先着順です。申込人数が少ない場合は開講しないことがあります。

■問合せ・申込 (公財)福山勤労福祉・文化振興会 TEL(084)987-1866 または FAX 締切10月19日

申込み先 FAX 084-987-1898

中堅社員・中間管理職研修受講申込書

事業所名		所在地		
		〒 -		
		TEL()	FAX()	
業種	従業員数	申込責任者名前	所属・役職名	
受講者名 (フリガナ)		生年月日	性別	勤務年数
		年 月 日	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年
		年 月 日	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年
		年 月 日	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年
		年 月 日	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年
		年 月 日	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年

■ お申込期限 2017年10月19日(木)

■ お申込み・お問い合わせ先

公益財団法人福山勤労福祉・文化振興会
福山市沼隈サンパル(福山地域職業訓練センター)
〒720-0311 福山市沼隈町大字草深 1890 番地 4
TEL 084-987-1866 FAX 084-987-1898
E-mail sunpal@triton.ocn.ne.jp URL <http://www.sunpal.jp>

※受講申込書に記載の個人情報は、研修実施業務に利用し、講師以外の第三者に開示・提供することはありません。